Ростовский морской мультимодальный порт

Поздравление генерального директора

Уважаемые коллеги!

В преддверии профессионального праздника «День работников морского и речного флота» примите искреннюю благодарность, поздравление, за профессионализм, преданность избранному делу и понимание важности задач, стоящих перед Вами!

Работа каждого сотрудника Ростовского Морского Мультимодального Порта важна для будущего нашей компании, благодаря слаженной команде квалифицированных специалистов с разносторонним опытом работы мы стремимся достичь высоких результатов.

Хочется пожелать новых жизненных открытий, здоровья – что очень актуально в наше время, благополучия и удачи во всех начинаниях!

Генеральный директор ООО РММП
Ниязбаев Ренат Равильевич

Награждаемые сотрудники

За высокие показатели в повседневном труде и хороший результат работы администрация Железнодорожного района г. Ростова-на-Дону от себя лично, выражаю благодарность сотрудникам согласно списка:

Булавинцев Андрей Николаевич
Ларионов Олег Игоревич
Ковалев Виктор Викторович
Костеников Сергей Васильевич
Поляков Александр Викторович
Казаков Дмитрий Александрович
Шевченко Александр Николаевич
Терехов Владимир Иванович
Осканова Анна Саркисовна

Генеральный директор Ростовского Морского Мультимодального порта выражает благодарность сотрудникам:

Голдобин Вадим Геннадьевич
Костылева Галина Александровна
Кривчук Вадим Сергеевич
Москаленко Татьяна Геннадьевна
Мясоедов Дмитрий Юрьевич
Надеин Владимир Васильевич
Павлова Наталья Викторовна
Панин Василий Павлович
Попов Анатолий Юрьевич
Посохов Игорь Олегович
Рыбников Василий Петрович
Саломатин Алексей Алексеевич
Сердюк Андрей Андреевич
Сидельник Александр Викторович
Скиба Галина Ивановна
Чалов Вадим Анатольевич
Сороченко Мария Сергеевна
Рвиборода Николай Михайлович
Шинкаренко Марина Владимировна
Шульга Ольга Николаевна
Тимошинин Артем Валериевич
Тютявин Виктор Алексеевич

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ

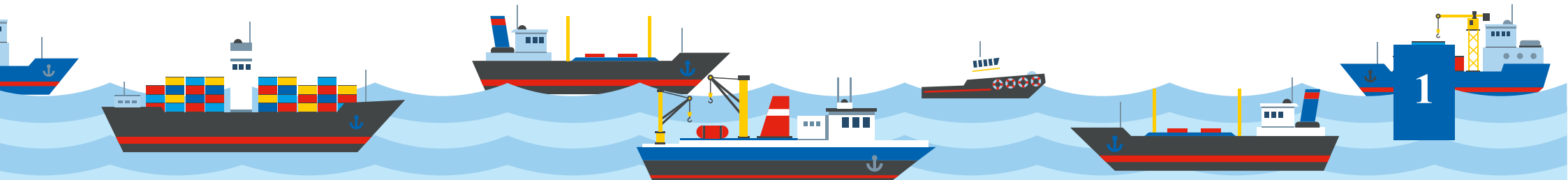
Повышение производительности труда

ООО РММП – участвует в проекте, Федерального центра компетенций – повышение производительности труда.

ФЦК – реализует проекты, направленные на устранение потерь в средних и крупных организациях за счет передачи сотрудникам этих организаций своего опыта, знаний и навыков; создание экосистемы для запуска цепной реакции роста производительности в организациях, в регионе и в стране в целом.

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.

Николай Соломон
Генеральный директор ФЦК
Руководитель федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»



Рабочая группа улучшает работу предприятия и движется к намеченным целям.

Что удалось сделать:

Произвели присвоение портовых коротких номеров для грейферного оборудования используемого на погрузке угля.

Произвели строительство железобетонного отбойного бруса на причалах №61, №60.

Произвели покраску номеров электроколонок, расположенных на причалах №61, №60.

Произвели помывку и покраску швартовых тумб на причалах и присвоили им номера №61, №60.

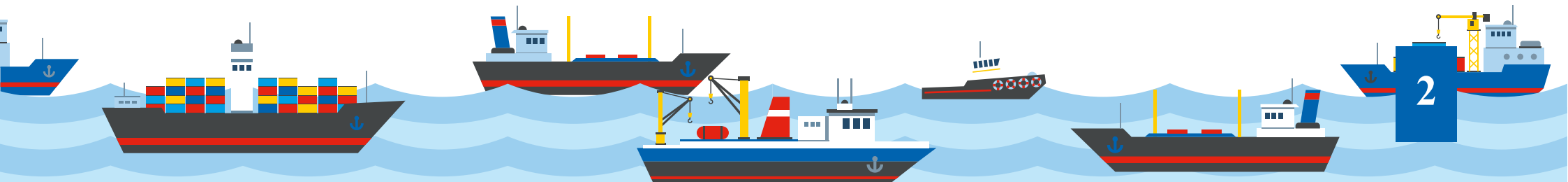
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В рамках реализации проекта повышения производительности труда на предприятии ООО РММП в качестве пилотного производственного потока был выбран поток перевалки угля, так как это основной процесс, который занимает 57% от общей выручки предприятия. За 3 месяца работы над проектом мы провели диагностику текущего производственного процесса и определили его целевое состояние.

На данный момент время протекания производственного процесса от прибытия вагонов с углем на станцию Заречная до отгрузки на судно составляет 117 часов.

В ходе диагностики мы выявили основные проблемы, препятствующие эффективному производственному процессу, такие как: длительное время приемки вагонов, ожидание растормаживания груза, а также ряд проблем связанных с погрузочными работами на судно. Совместно с участниками рабочей группы по реализации проекта мы разработали план мероприятий для устранения перечисленных сложностей и улучшению текущего производственного процесса. Целевое состояние производственного процесса, которое мы планируем достичь через 3 месяца позволит нам сократить время протекания процесса на 18%, увеличить показатель общей эффективности использования оборудования на 25%, что в свою очередь повлияет на выполнение ключевых показателей бизнес-плана.

Илья Козлов,
старший руководитель проекта
Управление по макрорегиону №2
«Кубань-Сибирь-Сахалин».
Федеральный центр
компетенций в сфере
производительности труда



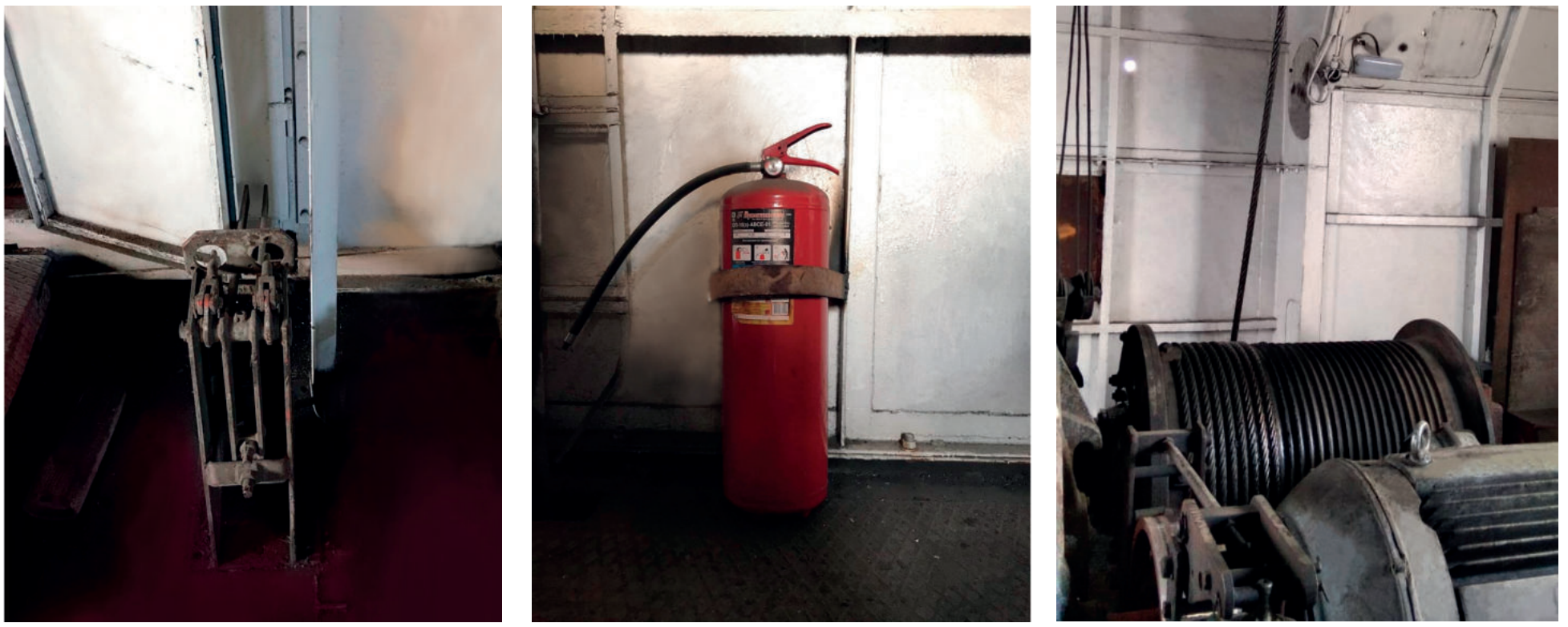
Рабочее место по 5С

Система 5С – это система организации рабочего места, которая позволяет значительно повысить эффективность и управляемость операционной зоны, улучшить корпоративную культуру, повысить производительность труда и сохранить время.

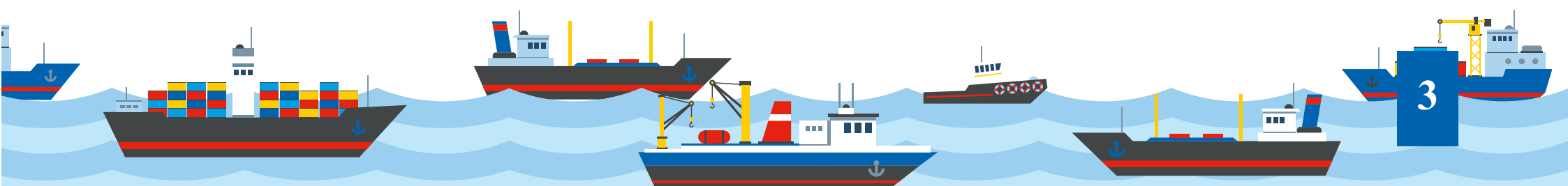
В рамках проекта ФЦК рабочей группой был выбран портовый кран №10 для приведения рабочего места докера-механизатора в идеальное состояние по 5С.

Фактическое рабочее место крана № 10.

Стало:



На этом рабочая группа не останавливается, рабочая группа планирует пилотировать данный проект на все портовые краны ООО РММП.



Служба управления персоналом РММП

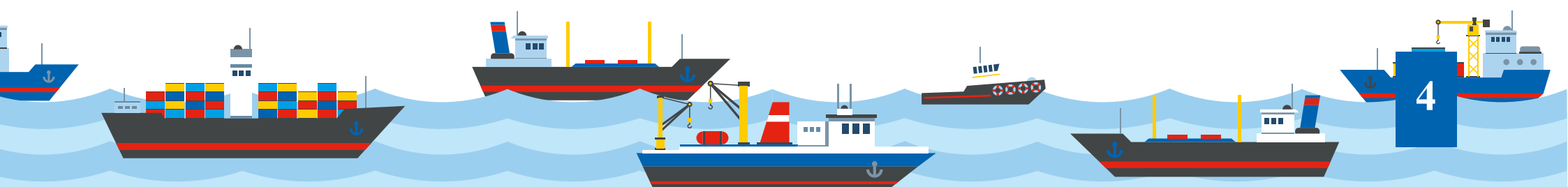
В РММП было проведено анкетирование сотрудников на предмет изучения лояльности к компании. Результаты исследования показали, что 95% сотрудников компании удовлетворены качеством условий труда, руководством и коллективом компании.

Также была проведена оценка сотрудниками работы их смежных структурных подразделений с кем они взаимодействуют в процессе свой деятельности.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ОЦЕНКА (СРЕДНЯЯ)
Служба управления персоналом	4
Грузовой район	3
Подразделение главного механика	2,5
Проектный офис	3,8
Служба безопасности	4
Бухгалтерия	4
Отдел охраны труда	4
Отдел грузовой коммерческой отчетности	4
Ремонтно строительная группа	4
Ремонтно механический цех	3,4
Отдел капитального строительства	3,9
Отдел снабжения	2,7

ФАБРИКА УЛУЧШЕНИЙ

Для улучшения бытовых условий труда или потребности, пожеланий и рекомендаций установлены два почтовых ящика, в которые каждый сотрудник может анонимно предложить те улучшения в которых он нуждается.

ЯЩИК №1 АДМИНИСТРАТИВНЫЙ КОРПУС

ЯЩИК №2 СЛУЖБА ЭКСПЛУАТАЦИИ – ГРУЗОВОЙ РАЙОН